

Politiques, acteurs et pratiques de l'égalité hommes-femmes en France, en Allemagne et en Suisse



Politikfelder, Akteure und Praxis im Bereich der Gleichstellung Mann-Frau in Deutschland, Frankreich und der Schweiz

22 novembre 2012

**Euro-Institut,
Rehfusplatz 11, D-77694 Kehl**

Dans l'Union européenne, le salaire moyen des femmes reste inférieur à celui des hommes à poste équivalent et les femmes demeurent sous-représentées dans les conseils d'administration et de surveillance des entreprises. Quelles en sont les raisons ? Quelles mesures sont envisageables pour améliorer l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes ?

Est-il nécessaire d'introduire des mécanismes de discrimination positive comme cela est envisagé dans un projet de loi actuel de l'Union européenne visant à fixer des quotas pour les conseils de surveillance ? Ou est-il notamment aux entreprises d'établir des structures en faveur des familles pour permettre aussi aux femmes de concilier vie privée et vie professionnelle ?

L'objectif de ce séminaire sera de dresser un état des lieux comparatif de la situation dans les trois pays/ régions du Rhin supérieur. Où se situent-elles en matière d'égalité hommes-femmes ? Quelles mesures politiques et juridiques sont actuellement mises en oeuvre ou envisagées dans les trois pays ? Quelles difficultés et quels obstacles rencontrent aujourd'hui encore les femmes qui souhaitent gravir les échelons ? Et quelles démarches en faveur des familles peuvent entamer les entreprises pour améliorer l'égalité de chances ?

Objectifs du séminaire :

- Comparaison du développement et de la situation actuelle de l'égalité hommes-femmes dans les trois pays
- Mieux connaître les mesures et les objectifs politiques ainsi que les dispositifs législatifs
- Échange de bonnes pratiques
- Identification des mesures d'entreprise et en faveur des familles pour l'amélioration de l'égalité des chances
- Échange d'expériences et rencontre des acteurs et des homologues du pays voisin
- Faire émerger des idées de coopération transfrontalière dans le domaine

22. November 2012

**Euro-Institut,
Rehfusplatz 11, 77694 Kehl**

In der EU verdienen Frauen im Schnitt noch immer weniger als ihre männlichen Kollegen und sind unterrepräsentiert in Vorständen und Aufsichtsräten. Woran liegt das? Was kann man tun, um die berufliche Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern zu verbessern? Brauchen wir politische Maßnahmen und verbindliche Quoten für Unternehmen, so wie es derzeit auch die EU mit einem Gesetzentwurf für eine Quotenregelung in Aufsichtsräten plant? Oder müssen vor allem die Unternehmen familienfreundliche Maßnahmen anbieten, damit auch für Frauen eine problemlose Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben möglich ist?

Das Seminar wirft vor diesem Hintergrund einen Blick auf die aktuelle Lage der beruflichen Gleichstellung in den drei Teilregionen und Ländern des Oberrheins. Wie sieht es aus mit der Gleichberechtigung in Deutschland, Frankreich und der Schweiz? Welche politischen und rechtlichen Maßnahmen werden derzeit umgesetzt oder sind geplant? Vor welchen Hindernissen und Schwierigkeiten stehen Frauen heutzutage, wenn sie die Karriereleiter erklimmen wollen? Und welche familienfreundlichen Maßnahmen können Betriebe zur Verbesserung der Chancengleichheit ergreifen?

Zielsetzungen des Seminars

- Vergleich der Entwicklung und der aktuellen Lage der Gleichstellung in den drei Ländern
- Kennenlernen der politischen Maßnahmen und Ziele
- Austausch von Good Practices
- Identifikation von familienfreundlichen Maßnahmen im Betrieb zur Verbesserung der Chancengleichheit
- Erfahrungsaustausch und Kennenlernen von Akteuren und Kollegen aus dem Nachbarland
- Identifikation von Möglichkeiten der grenzüberschreitenden Zusammenarbeit in diesem Bereich

Méthodes didactiques :

- Interventions
- Débats

Qui peut participer ?

- Chargés de l'égalité hommes-femmes
- Acteurs impliqués dans la politique d'égalité entre les sexes et les politiques d'intégration de la dimension de genre
- Agents français, allemands et suisses des collectivités locales et des Etats
- Toute personne intéressée

A noter :

- Traduction simultanée pendant toute la durée du séminaire
- Date limite d'inscription : 12/11/2012
- Frais de participation : 150 €
 - Les frais de participation pourront être pris en charge par le CNFPT, sous conditions, pour les agents territoriaux en Alsace et en Moselle

(La participation est gratuite pour tous les représentants des membres de l'Euro-Institut : Conseil Régional d'Alsace, Conseil Général du Bas-Rhin, représentants de l'Etat français en Alsace, Ville et Communauté Urbaine de Strasbourg)

Pour plus d'informations :

Sarah SEITZ, Gestionnaire de projet

☎ +49 (0) 7851 / 7407 – 30

✉ seitz@euroinstitut.org

Vera JABLUNKA, assistante de formations et de projets

☎ +49 (0) 7851 / 7407 – 21

✉ jablunka@euroinstitut.org

Didaktische Methoden

- Vorträge
- Diskussion

Wer ist eingeladen?

- Gleichstellungsbeauftragte
- Akteure im Bereich Gleichstellungspolitik und Gender Mainstreaming
- Mitarbeiter der französischen, deutschen und schweizerischen Gebietskörperschaften und staatliche Behörden
- Alle Interessierten

Was ist zu beachten?

- Das Seminar wird simultan gedolmetscht (deutsch-französisch).
- Anmeldeschluss: 12.11.2012
- Teilnahmegebühr: 150 €

(Die Teilnahme ist für Bedienstete der Mitglieder des Euro-Instituts kostenlos: Landesverwaltungen Baden-Württemberg, Ortenaukreis, Stadt Kehl.)

Informationen + Anmeldung:

Sarah SEITZ, Projektmanagerin

☎ +49 (0) 7851 / 7407 – 30

✉ seitz@euroinstitut.org

Vera JABLUNKA, Fortbildungsassistentin

☎ +49 (0) 7851 / 7407 – 21

✉ jablunka@euroinstitut.org

Politiques, acteurs et pratiques de l'égalité hommes-femmes en France, en Allemagne et en Suisse



Politikfelder, Akteure und Praxis im Bereich der Gleichstellung Mann-Frau in Deutschland, Frankreich und der Schweiz

Programme provisoire

22.11.2012

Vorläufiges Programm

Ouverture du séminaire

9.00

Eröffnung des Seminars

Sarah Seitz, Euro-Institut

Sarah Seitz, Euro-Institut

La situation de l'égalité en Allemagne

9.15

Die Situation der Gleichstellung in Deutschland

Regina Geppert, chargée de l'égalité hommes-femmes de la Ville d'Offenburg

Regina Geppert, Gleichstellungsbeauftragte Stadt Offenburg

La situation de l'égalité en France

10.00

Die Situation der Gleichstellung in Frankreich

Françoise Hemmendinger, Déléguée régionale aux droits des femmes et l'égalité

Françoise Hemmendinger, Déléguée régionale aux droits des femmes et l'égalité

Pause café

10.45

Kaffeepause

La situation de l'égalité en Suisse

11.00

Die Situation der Gleichstellung in Schweiz

Indrani Das Schmid, Journaliste et experte en questions de genre

Indrani Das Schmid, Journalistin und Gender-Expertin

Pause déjeuner

12.00

Mittagspause

Les meilleures pratiques des entreprises en Alsace pour concilier vie privée et vie professionnelle

13.30

Maßnahmen und gute Praktiken von Unternehmen im Elsass zur besseren Vereinbarkeit von Familien- und Berufsleben

Isabelle Tromp, EGEE Alsace

Isabelle Tromp, EGEE Alsace

Le programme de mentoring « Tandem de femmes pour la réussite »

14.15

Das Mentoringprogramm „Frauen im Tandem zum Erfolg“

Gudrun Damm (+ une mentor) Programme de mentoring Constance

Gudrun Damm (+ eine Mentorin), Mentoringprogramm Konstanz

Pause

15.00

Pause

Débat: Quelles possibles voies d'action dans la coopération transfrontalière ?

15.15

Diskussion: Welche grenzüberschreitenden Handlungsfelder sind denkbar?

Evaluation du séminaire

15.45

Evaluation des Seminars

Fin du séminaire

16.00

Ende des Seminars